axians

Communication & Systems Lyon

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS

UN GLOBAL COMPACT

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

Communication sur le progrès

Axians C&S Lyon

Rapport 2021

Lettre d'engagement

Axians Communication & Systems Lyon réitère son soutien envers les 10 principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'Homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. En tant que filiale du groupe Vinci, nous nous devons de suivre et respecter les objectifs fixés par notre dirigeant, Xavier HUILLARD, en matière de Responsabilité sociétale des Entreprises.

Au-delà de cette obligation, nous nous devons de préserver notre environnement, les femmes et hommes que nous côtoyons et le monde dans lequel nous vivons.

C'est dans ce sens qu'Axians Communication & Systems Lyon a identifié ses valeurs et vocations auprès de ses clients :

A travers notre dynamisme, notre écoute et notre empathie nous construisons avec vous une relation de proximité pérenne et durable basée sur la confiance, la bienveillance et la solidarité.

Pouvoir compter sur nous

Esprit d'équipe

Efficaces et réactifs, quelle que soit la situation, nous avons à cœur de nous impliquer en toute transparence à vos côtés pour vous délivrer un service adapté à vos besoins.

Dire ce que l'on fait et faire ce que l'on dit

Engagement

En quête d'excellence, nous développons des expertises reconnues nous permettant d'assurer des conseils adaptés, des services fiables et des opérations sereines. Nous analysons vos spécificités client pour construire et produire des services sur-mesure.

Être des experts terrain opérationnels

Excellence

L'investissement au sein du Global Compact est pour nous une manière de décliner ces valeurs au travers des 4 thèmes abordés par le Global Compact, que ce soit en interne, avec nos clients, nos partenaires ou nos fournisseurs. A nous de nourrir les 17 Objectifs de Développement Durable afin de modifier nos habitudes pour que demain soit différent.

Philippe PICARD
Chef d'Entreprise

Présentation du Global Compact

Sur une initiative de Kofi Annan, alors Secrétaire Général des Nations Unies, le « Global Compact », ou « Pacte Mondial » a été créé en 2000, avec pour principal objectif de rassembler les Entreprises, les organisations, le monde du travail et la société civile, autour de 10 grands principes.

Ces principes fournissent une feuille de route pour les organisations qui souhaitent faire progresser leur démarche de responsabilité sociétale (RSE).

Aujourd'hui, le Global Compact est la plus importante initiative internationale d'engagement volontaire en matière de développement durable avec près de 14 000 participants dans 170 pays.

Les Entreprises adhérentes s'engagent à progresser chaque année dans les 4 thèmes du Pacte Mondial (Droits de l'Homme, Normes internationales du travail, Environnement et Lutte contre la Corruption) et doivent remettre un rapport annuel appelé Communication sur le Progrès (COP).

Présentation des ODD

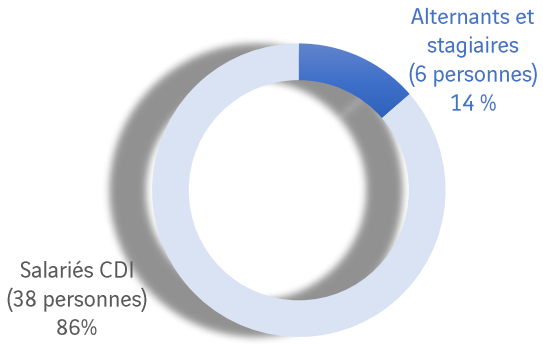
L'Agenda 2030 de l'ONU a été adopté par 193 pays à New York en septembre 2015. Cet agenda fixe 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), à atteindre pour 2030.

Ces 17 objectifs constituent un plan d'action pour la paix, l'humanité, la planète et la prospérité. Ces objectifs ambitionnent de transformer nos sociétés en éradiquant la pauvreté et en assurant une transition juste vers un développement durable d'ici 2030.

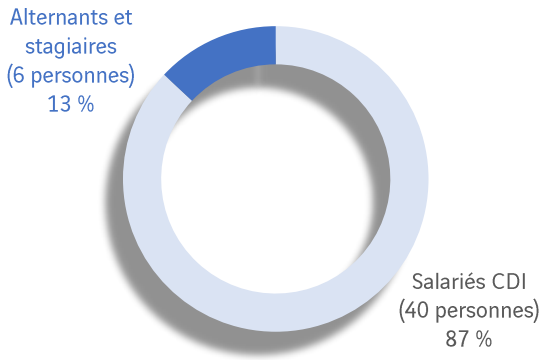
Axians Communication & Systems Lyon essaie de répondre à l'ensemble de ces objectifs via des politiques, des procédures, des chartes, un système de management de la qualité et des actions sur les sujets de la sécurité, la santé, l'environnement, l'hygiène et le bien-être au travail.

Nous adhérons aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948.
Ainsi, pour respecter l'ensemble des Droits de nos salariés, un Comité Social et Economique est présent et se réunit tous les mois. Un référent harcèlement a été nommé en 2021 et fait partie du Comité Social et Economique.
Le règlement intérieur est affiché en Entreprise et est remis à chaque nouveau collaborateur ainsi qu'une charte éthique et comportements faisant référence à la non-discrimination.
La mixité et la parité sont de mise. Ainsi, un groupe d'études sur la mixité dans nos métiers a été créé au sein de VINCI Energies. Nous avons recruté 3 femmes sur 2021 dont 1 cadre, 1 ETAM et 1 alternante.
Une SafetyWeek est organisée une fois par an permettant de faire des rappels sur la sécurité au travail. A cela, s'ajoute des quart d'heures sécurité mensuels.
Nous sommes impliqués dans la réussite des jeunes étudiantes et étudiants. Ainsi nous réalisons de nombreux contrats d'apprentissage pour aboutir le plus souvent possible à une proposition de CDI. Nous avons une augmentation de notre masse salariale CDI grâce à l'embauche de nos alternants.
La part distribuable de la taxe d'apprentissage est reversée à Grenoble Ecole Management.
6 CDI ont été signés en 2021.

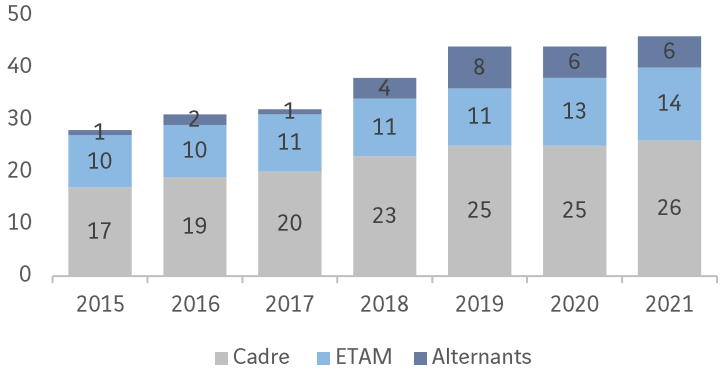
MASSE SALARIALE 2020



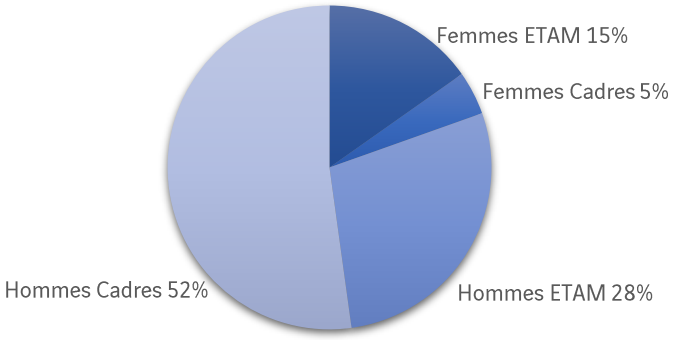
MASSE SALARIALE 2021



CROISSANCE DES EFFECTIFS



MIXITÉ ET STATUTS



Droits de l'Homme & Normes internationales du travail

Nous nous efforçons de rendre le cadre de travail le plus agréable possible et le plus sûr pour nos collaborateurs. Ainsi, notre document d'évaluation des risques est maintenu à jour et est à disposition des salariés. De nombreuses animations organisées par notre Comité Social et Economique permettent de favoriser le bien-être au travail et la cohésion d'équipe. Une salle de vie est disponible avec plusieurs machines à café, le café étant offert par le Comité Social et Economique.

Pour favoriser ce bien-être au travail, l'ergonomie des postes de travail est étudiée et des adaptations de poste sont possibles en fonction des besoins de chacun.

Une charte sur le droit à la déconnexion et au télétravail est également disponible et diffusée en Entreprise.

Chaque année un Entretien Individuel de Management est réalisé pour chaque collaborateur de l'Entreprise.

Le développement de compétences chez nos salariés est essentiel. Ainsi, nous avons réalisé 50 formations pour nos salariés sur l'année 2021.

TF et TG = 0
0 accident depuis 2019

8 ans d'ancienneté en moyenne

37 ans d'âge moyen

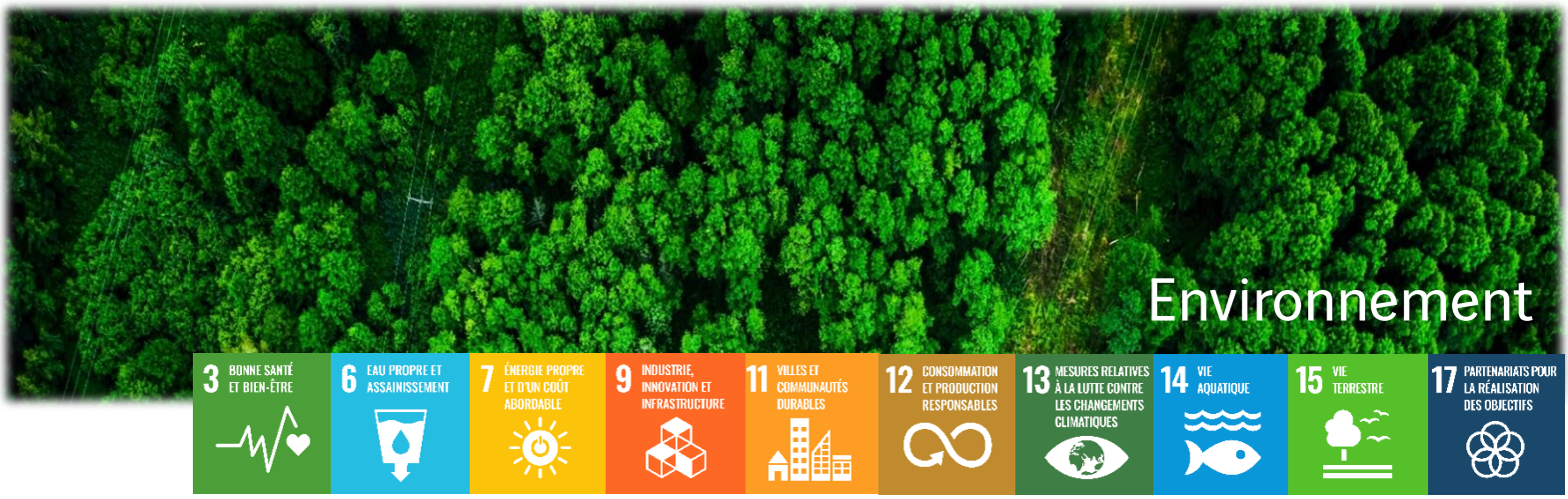
6 nouveaux CDI

4239 euros de formation par collaborateur

100 % d'EIM réalisés

Embauche de 3 femmes

3 RQTH



Environnement

VINCI Energies a pour objectif une diminution de 40 % de ses émissions de CO_2 issues des SCOPES 1 et 2 et une diminution de 20 % des émissions de CO_2 issues du SCOPE 3 d'ici 2030. Ainsi nous nous engageons dans la même démarche. Nous souhaitons agir sur l'ensemble de nos SCOPES. Nous nous engageons également dans une démarche Green IT.
Un bilan carbone sur 2021 a été réalisé par une société spécialisée. Nous réalisons un Reporting environnemental chaque année. Le but étant de tendre vers un bilan carbone de 2 TeqCO_2 par collaborateur d'ici 2050.
L'ensemble de nos déchets est recyclé par des Entreprises dédiées au recyclage.

Notre bâtiment est RT 2012 avec lumière à détection automatique pour les zones partagées et des LED peu consommatrices d'énergies pour les bureaux personnels.
Nous favorisons les produits éco-labellisés : papier d'imprimante, produits ménagers.
Chaque collaborateur se voit offrir un welcome pack écoresponsable à son arrivée : un mug en céramique, une bouteille en verre et un sac à dos ainsi qu'un téléphone reconditionné lorsque cela est nécessaire.
Une sensibilisation sur les bonnes pratiques green IT est réalisée via des causeries environnement et des e-learning. D'autres sensibilisations environnement sont réalisées dont la fresque du climat.

Nous avons comme futur objectif de diversifier notre parc automobile pour réduire nos émissions de CO_2.
Nous avons un partenariat avec MobeeTravel for Business, une agence qui s'occupe de nos voyages d'affaires de manière écoresponsable. A chaque réservation, un arbre est planté. Cette agence nous fournit également, pour chaque voyage, l'empreinte carbone associé et à chaque fin de trimestre, des propositions de mesures pour atteindre la neutralité carbone.
Nous avons également un partenariat avec des ruches connectées pour participer au maintien de la biodiversité des abeilles. Ces ruches ont directement été installées dans le jardin de notre bâtiment.

Téléphone reconditionné

100 kg de papiers recyclés

230 kg de DEEE recyclés

MobeeTravel

Welcome Pack Ecoresponsable

22 kg de bouteilles plastiques recyclées

5,8 TeqCO_2 par employé

Bornes de recharge électrique

Lutte contre la corruption

Nous sommes engagés dans une démarche de lutte contre la corruption. Pour cela, l'ensemble des Managers et des Commerciaux sont formés à la lutte contre la corruption.

Une politique achats responsables et une charte éthique des comportements VINCI sont disponibles et ont été diffusées en Entreprise.

Une lutte contre le harcèlement au travail est en place grâce au nommage d'un référent harcèlement en 2021 et grâce à la création d'une procédure harcèlement au travail également créée en 2021.

Des études de compliance sont réalisées pour nos 10 clients et 10 fournisseurs les plus importants et nos 5 principaux sous-traitants.

Charte éthique et comportements

E-learning de sensibilisation à la corruption

Charte relation sous-traitants

Politique d'achats responsables

Référent harcèlement

Code de conduite anti-corruption

Démarche qualité, sécurité informatique et autres engagements RSE

Nous nous sommes engagés dans une démarche de certification ISO 9001 afin de démontrer l'efficacité de notre système de management de la qualité par l'approche processus. Nous souhaitons une certification fin 2022 - début 2023.

Ainsi grâce à ce système de management de la qualité, nous avons un suivi d'indicateurs clés pour chaque processus identifié et une gestion des non-conformités. Ce système s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue.

Les collaborateurs sont également, pour la plupart, certifiés ITIL V4. Le centre de services utilise un outil de ticketing basé sur cette certification.

Nos métiers nous forcent à avoir une expertise prouvée en informatique. C'est pourquoi, nous souhaitons, à horizon 2024 être certifié ISO 27001. Nous sommes également labélisés Cyber Expert depuis le 29/12/2020.

Nous faisons désormais partie des 5 % des Entreprises les mieux notées par l'organisme certificateur EcoVadis. Cette médaille d'or obtenue début 2022 témoigne de l'implication quotidienne de notre Entreprise et de l'ensemble des collaborateurs en faveur de l'environnement, des droits de l'Homme, de l'éthique et des achats responsables.

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS

UN GLOBAL COMPACT

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en peuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

axians

Communication & Systems Lyon